|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНОприказом МАУ ДО "ДЮСШ" КГОот 12.01.2022 № 2/10 |

**Положение**

**об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников МАУ ДО «ДЮСШ» КГО в целях предупреждения коррупции**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об ограничениях, запретах и обязанностях работников МАУ ДО "ДЮСШ" КГО , установленных в целях противодействиях коррупции (Далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. От 15.02.2016), Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространениина отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленныхФедеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ,Уголовным кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Уставом МАУ ДО «ДЮСШ» КГО и Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную деятельность МАУ ДО «ДЮСШ» КГО.

1.2. Данное Положение представляет собой памятку для руководства работников и принятию необходимых мер по противодействию коррупции.

**II. Ограничения, запреты и обязанности, установленные**

**в отношении работников в целях предупреждения коррупции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержаниезапрета/ограничения/ | Основание | Необходимые действия |
| РАБОТНИК НЕ ВПРАВЕ |
| Принимать без письменногоразрешения работодателя отиностранных государств, международных организацийнаграды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями | п.п. «а» п. 1Постановления№ 568 | Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у работодателя разрешение на осуществление указанныхдействий и получить отработодателя письменноеразрешение |
| Работник не вправе заниматьсябез письменного разрешенияработодателя оплачиваемойдеятельностью, финансируемойисключительно за счет средствиностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства,если иное не предусмотреномеждународным договором илироссийским законодательством | п.п. «а» п.1Постановления№ 568 | Работник обязан предварительно в письменной форме запросить уработодателя разрешение наосуществлении данной деятельности и получить отработодателя письменноеразрешение на ее осуществление. |
| Работник не вправе входить всостав органов управления,попечительских или наблюдательных советов, иныхорганов иностранных некоммерческих неправительственныхорганизаций и действующих натерритории РФ их структурныхподразделений, если иное непредусмотрено международнымдоговором или законодательством РФ | пп. «а» п.1Постановления№ 568 | Работник не должен осуществлятьдеятельность, занимать (возмездно или безвозмездно) должность или негосударственный пост, не совместимые с работой в ДЮСШ, а также, если они могутпривести к конфликту интересов.Работник, прежде чем соглашаться на замещение каких либо должностей или постов вне трудовой деятельности в ДЮСШ, обязан согласовать этот вопрос со своим непосредственнымруководителем |
| РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ |
| Получать в связи сисполнением трудовыхобязанностей вознагражденияот физических и юридическихлиц (подарки, денежноевознаграждение, ссуды, услуги,оплату развлечений, отдыха,транспортных расходов и иныевознаграждения)(Запрет не распространяетсяна случаи полученияработником подарков в связис протокольнымимероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями и иными нормативными правовымиактами, определяющимиособенности правовогоположения и спецификутрудовой деятельностиработника) | пп.7. ч. 3. ст. 12.1Федерального закона № 273-ФЗ, пп. «б» п.1Постановления№ 568 | Работник не должен принимать (просить) подарки, услуги и любые другие выгоды, предназначенные для него или для членов его семьи,родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения, способные повлиять или создатьвидимость влияния наегобеспристрастность. Обычное гостеприимство и личные подаркидопускаемых федеральными законами формах и размерах не должны создавать конфликт интересов |
| РАБОТНИК ОБЯЗАН |
| Уведомлять работодателя, органы прокуратуры илидругие государственные органыоб всех случаях обращения кнему каких-либо лиц в целяхсклонениях его к совершениюкоррупционных правонарушений | п. 1 ст. 9 Федеральногозакона № 273-ФЗ | Работник обязан уведомить работодателя, органыпрокуратуры или другиегосударственные органы обобращения к нему каких-либо лиц в целях склонениях к совершению коррупционных правонарушений |
| Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов | п.5 ч.2 ст. 13.3Федерального закона№ 273-ФЗ,Положение оконфликте интересовработников (в т.ч.педагогических) | Работник обязан внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов:- принимать меры попредотвращению конфликтаинтересов;- сообщать непосредственномуруководителю о любом реальном или потенциальном конфликтеинтересов, как только ему станет о нем известно;- принимать меры поурегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;- подчиниться решению попредотвращению илиурегулированию конфликтаинтересов. |
| Уведомлять работодателя и своего непосредственногоруководителя о возникшемконфликте интересов или овозможности еговозникновения, как только емустанет об этом известно | статья 11Федеральногозакона № 273-ФЗ, Положение о конфликте интересов работников (в т.ч.педагогических) | Работник обязан уведомить в письменной форме работодателя о возникшем конфликте интересовили о возможности еговозникновения. |
| При заключении трудовых илигражданско-правовыхдоговоров на выполнение работ(оказании услуг) сообщатьработодателю сведения опоследнем месте своей службы(в течение двух лет послеувольнения с государственнойили муниципальной службы) | ч.2 ст. 12Федерального закона № 273-ФЗ | Работник обязан сообщатьработодателю сведения опоследнем месте своей службы |
| Уведомлять работодателя ополучении работником подарка,полученного в связи спротокольными мероприятиямисо служебными командировкамии с другими официальнымимероприятиями и передаватьуказанный подарок, стоимостькоторого превышает 3 тыс.рублей, по акту соответственно вфонд техникума с сохранениемвозможности его выкупа впорядке, установленномнормативными правовымиактами Российской Федерации | п.п. 7 ч. 3 ст. 12.1 Федеральногозакона № 273-ФЗ,постановлениеПравительства РФот 09.01.2014 № 10 | Работник обязан письменно уведомить работодателя ополучении подарка любойстоимости; передать подарок по акту в организацию, еслистоимость подарка превышает 3 тысячи рублей. |
| Представлять в установленномпорядке сведения о своихдоходах, расходах, об имуществеи обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | ст. 8, ст. 8.1Федеральногозакона № 273-ФЗ | Граждане, претендующие назамещение должностируководителя ДЮСШ и лицо, замещающее должность руководителя ДЮСШ предоставляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)и несовершеннолетних детей в соответствии с порядком, установленным федеральными законами, иными нормативнымиактами РФ |
| Работник обязан передаватьпринадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паив уставных (складочных)капиталах организаций) вдоверительное управление всоответствии с гражданскимзаконодательством РоссийскойФедерации в случае, есливладение ценными бумагами,акциями (долями участия, паямив уставных (складочных)капиталах организаций)приводит или может привести кконфликту интересов. | ст.12.3Федерального закона№ 273-Ф3 | Работник самостоятельнооценивает возможностьвозникновения конфликтаинтересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление всоответствие с гражданскимзаконодательством Российской Федерации. |

**III. Ответственность за несоблюдение**

**предусмотренных ограничений и запретов**

3.1. В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-Ф3 «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

* **Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения**:

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников техникума в целях предупреждения коррупции, является основанием для применении дисциплинарных взысканий. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

- непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

* **Административная ответственность за коррупционные правонарушения:**

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27,

7.29 - 7.32, 13.11, 13.14, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

- мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения

или растраты);

- нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;

-нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);

- разглашение информации с ограниченным доступом;

- получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;

- незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие. За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;

- административный арест;

- дисквалификация.

* **Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности**

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена Уголовным кодексом Российской Федерации (далее - УК РФ). К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или винтересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ). За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;

- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

- обязательные работы;

- исправительные работы;

- принудительные работы;

- ограничение свободы;

- лишение свободы на определенный срок.

* **Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения**

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного,

административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликатные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда). Согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей. Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций длядетей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися вних на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан. Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопаснымведением работ.

**IV. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором МАУ ДО "ДЮСШ" КГО.

5.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые рассматриваются на заседании совета ДЮСШ и согласовываются с первичной профсоюзной организацией и утверждаются директором МАУ ДО "ДЮСШ" КГО.

5.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

5.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.